



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบล ท่าแร่ได้จัดทำแบบสอบถามความพึงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ โดย มีวัตถุประสงค์เพื่อ ได้รับความพึงพอใจด้านการบริหาร ของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจของข้าราชการ ที่มีความสำคัญต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์จากการประเมินดังกล่าวผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจ และการลงโทษให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

การสร้างขวัญ กำลังใจ

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีญาติและพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่รุนแรง

จึงประกาศให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเสน่ห์ แก้วระยับ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่